

IL GRIGIO

cooperativa sociale onlus

BILANCIO SOCIALE

2018

Indice

1	Premessa.....	3
1.1	Introduzione	3
1.2	Metodologia	3
1.3	Modalità di comunicazione.....	3
1.4	Riferimenti normativi.....	3
2	Identità dell'organizzazione	4
2.1	Informazioni generali	4
2.2	Storia	6
2.3	Missione.....	7
2.4	Valori e Politica.....	7
2.5	Il servizio di Inserimento Lavorativo.....	8
2.1	Le fasce deboli	10
3	Governo e strategie	10
3.1	L'organizzazione Interna e i processi decisionali	10
3.2	L'Organigramma.....	12
3.3	Strategie e obiettivi	12
4	Attività svolte.....	15
4.1	Attività produttive finalizzate all'inserimento	15
4.2	Attività sociale	23
5	Relazione sociale.....	26
5.1	Portatori di interessi	26
5.2	La Base Sociale.....	27
5.3	I Lavoratori	28
6	Dimensione economica	35
6.1	Valore della Produzione e Costi	35
6.2	Il patrimonio e gli investimenti.....	38
6.3	Distribuzione valore aggiunto.....	40
7	Prospettive future	41
7.1	Prospettive cooperativa	41
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	41

1 PREMESSA

1.1 INTRODUZIONE

La realizzazione di questa undicesima edizione del bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori di interesse che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

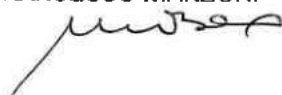
Abbiamo suddiviso i vari argomenti trattati idealmente in due parti: una in cui descriviamo la cooperativa in generale e l'altra in cui raccontiamo l'anno 2018.

Vorremmo che da questo documento emergessero alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa possa far tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente

FRANCESCO MANZONI



1.2 METODOLOGIA

La redazione di questo bilancio sociale è frutto del lavoro dell'intero Consiglio di Amministrazione e di alcuni responsabili e soci della cooperativa.

Lo schema seguito è quello indicato nelle linee guida del Ministero della Solidarietà Sociale del 24 gennaio 2008 ed è stato realizzato grazie alla collaborazione con Confcooperative.

1.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione sul sito internet

1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 14.06.2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2018:

Via Belvedere 15 23900 Lecco – Lecco				
Via Vitalba 40 23801 Calolziocorte - Lecco				
S.r.l.				
Nessuna				
Cooperativa Sociale di Inserimento Lavorativo - tipo B Iscritta al registro imprese come Impresa Agricola				
21/01/2008				
03095770131				
03095770131				
!		"	A192723	
	!	#	03095770131	
	!		MI27049	
!	\$	%	!	
	!		LC9600419/E	
0341644279				
&	0341644485			
info@ilgrigio.org				
www.ilgrigio.org				
Consorzio Consolida Lecco				
Rete Servizi Urbani				
#	Confcooperative			
	Consorzio Unioncoop			
	Confcooperfidi			
	Api Lecco			
	'	Cooperativa Like Community		

Consorzio Forestale Lecchese Associazione Compagnia delle Opere	
81.30.00	Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)
22.22.00	Fabbricazione di imballaggi in materie plastiche
25.61.00	Trattamento e rivestimento dei metalli
02.10.00	Silvicoltura e altre attività forestali
25.62.00	Lavori di meccanica generale
27.33.00	Fabbricazione di attrezzature per cablaggio
38.12.00	Raccolta di rifiuti pericolosi solidi e non solidi
39.00.01	Attività di rimozione di strutture ed elementi in amianto specializzata per l'edilizia
43.39.01	Attività non specializzate di lavori edili (muratori)
49.41.00	Trasporto di merci su strada
52.10.10	Magazzini di custodia e deposito per conto terzi
81.21.00	Pulizia generale (non specializzata) di edifici
93.29.90	Altre attività di intrattenimento e di divertimento nca
96.09.01	Attività di sgombero di cantine, solai e garage
10.73	Produzione di pasta alimentare
56.21	Catering per eventi

Secondo quanto riportato nello statuto, la cooperativa si propone l'istruzione e la formazione professionale delle persone svantaggiate o in situazione di disagio, attraverso attività lavorative, al fine del loro successivo inserimento in strutture lavorative esterne non protette. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella Legge 381/91.

La cooperativa, per perseguire gli scopi statutari, può svolgere attività diverse, agricole, industriali, artigianali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

In relazione a ciò, la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- a) la prestazione di servizi, mediante l'esecuzione di lavori per conto proprio e per conto di privati e di enti pubblici, tanto in forma di appalto e sub appalto, quanto in economia;
- b) completamento, attraverso il montaggio di parti aggiuntive, di particolari meccanici, elettrici e in materiale plastico;
- c) produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere;
- d) servizio di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico – nocivi e pericolosi;
- e) attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e privato. Conduzione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o floro vivaistiche e svolgimento di ogni attività connesse alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzare, previa conservazione, trasformazione e confezionamento di prodotti ottenuti da questo tipo di attività; commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio;
- f) attività di custodia e pulizia;
- g) attività di trasporto conto terzi di cose e trasporto di persone;

- h) attività non specializzate di lavori edili quali piccole ristrutturazioni e manutenzioni ed altre piccole e generiche attività edili; imbiancature, verniciature in conto proprio ed in conto terzi; posa in opera di isolamenti termici per l'edilizia in genere; sgombero neve;
- i) attività di rimozione e smaltimento di cemento - amianto e realizzazione di nuove coperture ed ogni altro elemento attinente al tetto;
- j) attività di sgombero di cantine, solai e garage;
- k) magazzini di custodia e deposito per conto terzi;
- l) catering e banqueting; centro cottura e confezionamento pasti anche per conto terzi;
- m) produzione e commercializzazione di pasta fresca e prodotti alimentari in genere.

Il nome della cooperativa Il Grigio nasce dalla storia di San Giovanni Bosco e più precisamente dal suo cane, il Grigio ("El gris" in piemontese), che più che un semplice animale da compagnia era un vero custode e protettore nella vita avventurosa del santo. La cooperativa Il Grigio nasce dall'evoluzione e dalla esperienza della Cooperativa Don Bosco nella ricerca di risposte innovative ed efficaci nell'ambito lavorativo al bisogno sociale del nostro territorio, per diventare, come El gris, un aiuto concreto e significativo.

Il () (**+ presso lo studio del Notaio Bonacina a Valmadrera nove soci costituisco la cooperativa Il Grigio Cooperativa Sociale Onlus.

Il *) (**+ si dà avvio all'attività di cura e manutenzione aree verdi (settore ad oggi prevalente) e di lavorazione conto terzi (assemblaggi, montaggi).

Il *) ! (*)* si dà avvio all'attività di trasporto di rifiuti speciali, quali cartucce esauste e apparecchiature elettroniche, con l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali. Tale ramo di attività è stato acquisito, con atto notarile del 09.09.2010, dalla Don Bosco Coop Soc Onlus.

Il), ! (*) la cooperativa ottiene la variazione dell'iscrizione all'Albo dei Trasportatori di cose conto terzi, passando da quella con limitazione a trasporti con veicoli con massa inferiore a 1,5 ton a quella senza limitazione.

Nel corso del (*) (si da avvio alle opere di ristrutturazione della sede di Calolziocorte per trasformare una parte del laboratorio destinato alle lavorazioni conto terzi in un magazzino di deposito per beni alimentari e in uno spazio per un centro cottura/pastificio. I lavori saranno ultimati nel 2013 per la parte riguardante il deposito dei beni alimentari, per il resto nel 2014. A ! (*) - le prime consegne per conto della Fondazione Caritas Ambrosiana di generi alimentari ai centri di ascolto appartenenti alla zona Pastorale III.

Dal). (*) - la cooperativa è iscritta all'albo gestori Ambientali nella categoria 10 A classe E, ottenendo così l'autorizzazione ad esercitare l'attività di bonifica di beni contenenti amianto in matrice compatta. Si consolida pertanto il settore di piccoli interventi edili con la specializzazione nella rimozione di coperture in fibre di amianto e la successiva ricopertura.

Dal - ! (*) - risulta iscritta anche nella sezione speciale del registro imprese di Lecco con qualifica di

Il (- ! (*) - un grave lutto colpisce la nostra realtà con la morte improvvisa di Stefano Panzeri, uno dei soci fondatori e anima della cooperativa. Il dolore per la perdita inaspettata,

l'incredulità di fronte alla morte di un caro amico e compagno di viaggio sono sentimenti che costantemente si uniscono e si confondono al desiderio di proseguire nel suo nome l'impresa "cooperativa", per far sì che si continui a portare avanti ciò in cui lui fortemente credeva.

Nel 2014 si concludono i lavori di ristrutturazione di parte del capannone con la posa in opera di uno spazio dedicato a centro cottura e laboratorio per la produzione di pasta fresca. Il) (* / (*), è stato modificato lo statuto con l'aggiornamento dell'oggetto sociale e l'inserimento delle nuove attività produttive e si dà avvio ufficiale al settore alimentare. Nasce così il pastificio, dedicato a Stefano, conosciuto da tutti con il diminutivo di "Teto".

Il)0 ! (*)0 viene costituita una società cooperativa sociale, la Like Community, insieme a altre otto realtà (2 cooperative di tipo B, 1 consorzio, 1 Fondazione, 4 cooperative di tipo A). Tale cooperativa si propone, nell'ambito dell'oggetto sociale, di fornire agli associati beni e servizi utili allo svolgimento delle attività delle imprese socie, ivi compreso il reperimento diretto o indiretto di commesse ed occasioni di lavoro, operando in campo socio-assistenziale-sanitario ed educativo ed in attività connesse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, istituendo un'organizzazione comune degli associati al fine di coordinare e/o svolgere alcune fasi delle rispettive imprese.

Il)+ !! (*)1 viene formalizzato un contratto di rete con un'altra cooperativa sociale e due imprese profit. La rete di imprese ha denominazione "Rete Servizi Urbani" che si pone come obiettivi, tra gli altri: *"quelli di rafforzare ed estendere l'azione commerciale anche attraverso la realizzazione di nuove sinergie, con la possibilità di conquistare o penetrare maggiormente altri mercati e nuovi settori; partecipare a gare di appalto pubbliche e private; rafforzare le proprie strutture operative attraverso una razionale suddivisione delle competenze, riducendo al contempo la necessità di rivolgersi a terzi per particolari fasi produttive ed organizzative"*.

Nel (*)+ la cooperativa partecipa attivamente, attraverso un suo rappresentante, al COI Centro di Open Innovation promosso dal Consorzio Consolida insieme ad altri rappresentanti di cooperative aderenti al consorzio e si avvia in modo più sistematico i lavori con le altre cooperative di tipo b cercando di individuare strategie comuni per sostenere e innovare il servizio di inserimento lavorativo.

La cooperativa Il Grigio ha lo scopo di

- di perseguire l'interesse generale della comunità*
- alla promozione umana e*
- alla integrazione sociale dei cittadini,*
- di procurare ed offrire occasioni di lavoro ai soci nell'espletamento del compito sociale*
- del recupero della qualificazione umana, morale, culturale e professionale, e*
- dell'inserimento nel lavoro di persone in condizioni di emarginazione o portatori di handicap*
- e comunque dei soggetti di cui all'art. 4 della Legge 381/91*

La cooperativa fa riferimento a valori di tipo cristiano, ispirandosi in particolare all'esempio di San Giovanni Bosco, che, intervenendo sul disagio sociale e spirituale degli adolescenti che subivano il

passaggio dal mondo agricolo a quello preindustriale, ha fatto dei suoi oratori luoghi di formazione civile, professionale e cristiana.

La cooperativa si propone di essere una reale risposta ai bisogni di lavoro delle persone più bisognose del territorio.

Al centro dell'attenzione è dunque l'uomo e il lavoro.

Ogni scelta, ogni decisione è dettata dalla volontà di creare un'impresa solida, produttiva ed efficiente che sia al servizio delle persone che in essa vivono e lavorano, del territorio e dell'ambiente circostante.

Solidarietà, Impegno, Rispetto della persona, Priorità dell'uomo sul denaro, sono i principi che alla base del movimento cooperativo mondiale, orientano il nostro agire quotidiano.

La Cooperativa Il Grigio si rivolge alle diverse aree di disagio presenti nei comuni della provincia di Lecco.

Scopo del servizio di inserimento lavorativo è la riacquisizione del diritto al lavoro e una reale integrazione nel tessuto sociale ed economico del territorio.

E' basato sulla personalizzazione dell'intervento attraverso l'elaborazione di un Progetto di Inserimento Lavorativo concordato con i servizi pubblici e privati di riferimento in cui si definiscono i tempi e le modalità della presa in carico, le condizioni contrattuali, le verifiche, gli obiettivi finali, il tipo di lavoro più adatto e l'operatore di riferimento, con una costante attenzione anche al mondo extra-lavorativo della persona.

Il servizio di inserimento lavorativo si svolge attraverso quattro fasi (selezione, avvio, erogazione e termine del servizio).

L'obiettivo finale è che, tramite un processo di socializzazione e formazione lavorativa, in collaborazione con gli enti di riferimento si individui quella realtà lavorativa che sappia valorizzare quanto di positivo è emerso nel percorso in cooperativa e che ciascuna persona possiede e può esprimere se stimolato nel modo giusto.

2

3

Nella prima fase vi è la segnalazione e la selezione dei candidati che può avvenire o a seguito di segnalazione degli Enti specialistici o a seguito di domanda diretta del lavoratore presso la cooperativa. In questo ultimo caso il soggetto in situazione di svantaggio sociale, dopo aver presentato il proprio *curriculum vitae*, viene invitato a proporsi ai Servizi di competenza in modo da poter avviare l'eventuale inserimento in cooperativa.

All'ente segnalante vengono richieste da parte del responsabile del settore sociale tutte quelle informazioni necessarie per una esaustiva presentazione della persona, opportunamente registrate in una scheda. La valutazione dei candidati avviene partendo dalla piena disponibilità ad accogliere ciascun lavoratore, tenendo presente da una parte il singolo e i suoi bisogni e dall'altra la realtà e gli equilibri già esistenti in cooperativa, in modo da scegliere chi per le proprie caratteristiche potrebbe meglio trarre vantaggi dall'ambiente e dalle possibilità di lavoro che si è già in grado di offrire o che si possono attivare per il soggetto in esame. E' il consiglio di amministrazione che su proposta del responsabile del settore sociale conferma o meno la possibilità di inserimento nella cooperativa nelle modalità proposte.

In caso di esito positivo della selezione, si concorda con il referente dell'ente il colloquio con il candidato.

Durante il colloquio, a cui sono presenti il responsabile del settore sociale, il referente del servizio inviante, i referenti dei servizi sociali eventualmente coinvolti e i familiari del candidato in caso di minore, viene illustrata l'attività della cooperativa e l'ipotesi di progetto di inserimento.

2

Se l'esito del colloquio è positivo il Responsabile del settore Sociale in collaborazione con il referente dell'Ente segnalante si occupa della stesura del progetto personalizzato in cui definisce gli obiettivi del percorso formativo e le modalità di raggiungimento dettagliando: tipologia di contratto, durata, salario, obiettivi, orario lavoro, sede e attività lavorativa.

Il Responsabile del settore sociale illustra, durante la riunione periodica, a tutti i tutor di inserimento lavorativo della cooperativa indipendentemente dal settore individuato, il progetto concordato.

Secondo quanto stabilito dalla normativa in vigore, in cooperativa vengono applicati due diverse tipologie di contratto, che descriviamo brevemente:

3

La forma di contratto esposta sopra prevede la stipula di una Convenzione con la cooperativa da parte dei Servizi segnalanti, la predisposizione di un progetto formativo individuale che prevede l'acquisizione di professionalità di diverso livello; la determinazione di una eventuale indennità di frequenza che tenga conto, per i soggetti disabili, della valutazione delle capacità e abilità residue del tirocinante.

è la forma di contratto stipulato con il lavoratore e sottoposto alle norme del CCNL delle cooperative sociali che prevede anch'esso la definizione di un progetto personalizzato. Il progetto si conclude positivamente con il raggiungimento degli obiettivi individuati. Questo contratto può essere preceduto da un contratto di Tirocinio Formativo. Nel progetto personalizzato viene anche stabilito un eventuale salario di ingresso o di mantenimento in accordo con i servizi, tenendo conto della tipologia e gravità di svantaggio del soggetto inserito.

2

Il Servizio di Inserimento Lavorativo è svolto nel settore assegnato attraverso la formazione all'attività lavorativa prescelta e l'esecuzione del lavoro specifico sotto la guida e l'assistenza di un tutor. Settore, attività, tutor possono subire cambiamenti, qualora se ne manifesti la necessità o l'opportunità durante il percorso formativo - professionale, da valutare caso per caso. E' il Responsabile del Settore Sociale in collaborazione con i responsabili di settore della cooperativa ed eventualmente il referente dell'ente segnalante che definisce tale variazione.

A cadenze previste nel progetto personalizzato di ciascuno vengono effettuate delle valutazioni di monitoraggio. Ciascun tutor, seguendo dei moduli di valutazione del percorso, attribuisce un punteggio agli indicatori individuati che vengono poi discussi e approfonditi durante la riunione periodica.

Durante il percorso si prevedono inoltre incontri con il referente dell'Ente segnalante e il lavoratore di restituzione dei contenuti della valutazione effettuata dal responsabile del Settore Sociale in collaborazione con l'Equipe di Inserimento.

4 2

Il Progetto si ritiene concluso quando, in accordo con l'ente segnalante, si ritiene la persona pronta ad affrontare il mondo del lavoro in un ambiente non protetto. Tale decisione avviene in concomitanza di due fattori, da una parte il raggiungimento per il lavoratore degli obiettivi fissati nel progetto e una valutazione positiva del suo percorso e dall'altra la disponibilità di aziende del territorio di inserire la persona nel proprio organico (negli ultimi anni tale opportunità si è ridotta notevolmente). La ricerca dell'azienda adatta alla persona, alle sue capacità e attitudini viene effettuata in base alle nostre indicazioni dal servizio inviante in collaborazione con il Servizio per il Collocamento Disabili della provincia di Lecco. L'affiancamento nell'azienda avviene per opera dei servizi e solo se richiesto con la nostra collaborazione.

In alcuni casi si deve riconoscere però che non è possibile collocare all'esterno tutti i soggetti che hanno effettuato positivamente il proprio percorso.

Vi può essere pertanto all'interno della cooperativa un numero limitato di soggetti che restano in carico a tempo indeterminato.

La dimissione dal servizio può avvenire anche al verificarsi di altri specifici eventi o richieste, quali: richiesta del lavoratore, richiesta della famiglia, in caso di minori, o decisione di non idoneità da parte della Cooperativa.

Con l'acuirsi della crisi, dal 2010 sono aumentate notevolmente da parte dei servizi le richieste di inserimento di persone che hanno perso il lavoro e che si trovano in una situazione di disagio, economico e sociale (svantaggio questo non "certificato" secondo l'art 4 della legge 381/91). L'obiettivo è quello di offrire un'occasione lavorativa che sia fonte di un reddito, anche minimo, ma dignitoso. Gli interventi su tali percorsi pertanto si focalizzano sulla necessità di creare per la persona inserita una rete di sostegno che le permetta di affrontare il momento di crisi. Il servizio anche per questa tipologia di inserimento viene svolto secondo le stesse modalità descritte nei paragrafi precedenti anche se con le opportune calibrature.

%5 ! , costituita al 31.12.2018 da n. 23 soci di cui 11 lavoratori, 1 lavoratore e sovventore, 10 volontari, 1 sovventore, è l'organo guida e delinea la visione, la missione della cooperativa e gli orientamenti strategici cui devono sottostare tutti gli organismi inferiori sia politici che operativi.

Ha eletto nel corso dell'assemblea per l'approvazione del bilancio 2016 il nuovo consiglio di amministrazione, che è passato a 9 componenti e che terminerà il suo mandato al 31.12.2019.

Nella Tabella 1 vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa.

Il mandato fondamentale che ha assunto è stato quello di dover definire le linee di sostegno e sviluppo delle attività della cooperativa rinnovando l'attenzione alle nuove forme di collaborazione con altri attori del privato sociale, di guidare un processo di riorganizzazione e ottimizzazione delle risorse interne, di sostenere un percorso di innovazione complessiva.

Il CdA della cooperativa nell'anno 2018 si è riunito formalmente 11 volte e la partecipazione media è stata del 95% (un consigliere è stato ammalato per alcuni mesi). Gli argomenti trattati hanno riguardato l'esame di ammissione a soci lavoratori e volontari, le prospettive di sviluppo della cooperativa, l'assunzione di personale, modifiche contrattuali, incarichi ai sensi del dlsg. 81, richieste anticipi TFR e congedi, le aperture di linee di credito, l'utilizzo di contributi. Per ciò che riguarda i processi che regolamentano l'attività di direzione e coordinamento, ruolo fondamentale è rappresentato dal direttore della cooperativa che coordina e supervisiona le attività produttive della cooperativa in stretta collaborazione con i responsabili e coordinatori dei diversi settori: amministrazione, verde, alimentare, lavorazioni c/to terzi, trasporto rifiuti speciali. Con ciascuno di essi vi sono stati incontri periodici volti alla programmazione con un'attenzione al medio periodo e alle indicazioni del cda. Non sono stati fatti incontri comuni tra i responsabili e coordinatori dei settori produttivi, salvo la partecipazione del responsabile amministrativo, vista la trasversalità della sua funzione, ad alcuni incontri.

Francesco Manzoni	Presidente dal 13/06/2011 al 31/12/2019 (tre mandati)	socio lavoratore dal 01/07/2008 consigliere dal 21/01/2008 al 31/12/2010
Amalia Morano	Componente dal 21/01/2008 al 31/12/2019 (quattro mandati)	socio lavoratore dal 01/07/2008
Silvano Ferrari	Componente dal 21/01/2008 al 31/12/2019 (quattro mandati)	socio lavoratore dal 01/07/2008 al 31/03/2010. Dal 01/04/2010 socio volontario
Aldo Valsecchi	Componente dal 21/10/2013 al 31/12/2019 (tre mandati)	Socio sovventore dal 06/08/2012; socio lavoratore dal 01/09/2013
Matteo Ripamonti	Componente dal 29/05/2014 al 31/12/2018	socio volontario dal 01/07/2008
Diego Crippa	Componente dal 29/05/2014 al 31/12/2019	socio volontario dal 01/07/2008
Rusconi Antiniska	Componente dal 27/05/2016 al 31/12/2019	socio lavoratore dal 09/09/2009
Totis Lorenzo	Componente dal 09/06/2017 al 31/12/2019	socio lavoratore dal 08/04/2013

Manzoni Massimiliano	Componente dal 09/06/2017 al 31/12/2019	socio lavoratore dal 20/05/2015
----------------------	---	---------------------------------

..

E' stato confermato anche per il 2018 il modello di gestione del settore sociale con gli incontri periodici (mensili) con l'Equipe di Inserimento lavorativo (Tabella 2). Nel 2018 si è riunita 6 volte, in media con cadenza bimestrale, con incontri volti sia a valutare i singoli percorsi lavorativi, secondo lo scadenziario delle valutazioni definito in ciascun progetto, sia a confrontarsi sulle modalità di svolgimento del proprio ruolo di tutor. Le riunioni avvengono la sera, fuori orario lavorativo.

	#	5	'
Francesco Manzoni	Responsabile Settore Sociale		
Amalia Morano	Tutor per inserimenti lavorativi		
Silvano Ferrari	Tutor per inserimenti lavorativi		
Antiniska Rusconi	Tutor per inserimenti lavorativi		
Manzoni Massimiliano	Tutor per inserimenti lavorativi		
Matteo Salini	Tutor per inserimenti lavorativi		

#

\$

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 si può quindi illustrare nell'organigramma raffigurato in Figura 1 a pag 14.

La strategia adottata nel corso di questi anni dalla cooperativa punta ad aumentare la capacità di offrire occasioni di lavoro trasformandole in vere opportunità di reinserimento nel tessuto sociale. La volontà è quella di proporsi in più ambiti che abbiano però un legame tra loro in virtù di una ottimizzazione di risorse economiche ed umane. La scelta quindi di sviluppare una determinata area è guidata dalla volontà di creare una uniformità complessiva e di puntare a quei mercati di nicchia, dove la peculiarità dell'essere impresa sociale può risultare vincente.

Rispetto agli obiettivi proposti nello scorso anno diamo di seguito un breve report di quanto raggiunto

- Sviluppare il settore alimentare con attenzione particolare alla promozione di progetti innovativi: non ancora raggiunto
- Ricercare nuovi mercati per il settore della manutenzione e cura del verde: parzialmente raggiunto
- Definire la chiusura del settore edil amianto: raggiunto
- Sviluppare il ramo di recupero dei generi alimentari: parzialmente raggiunto

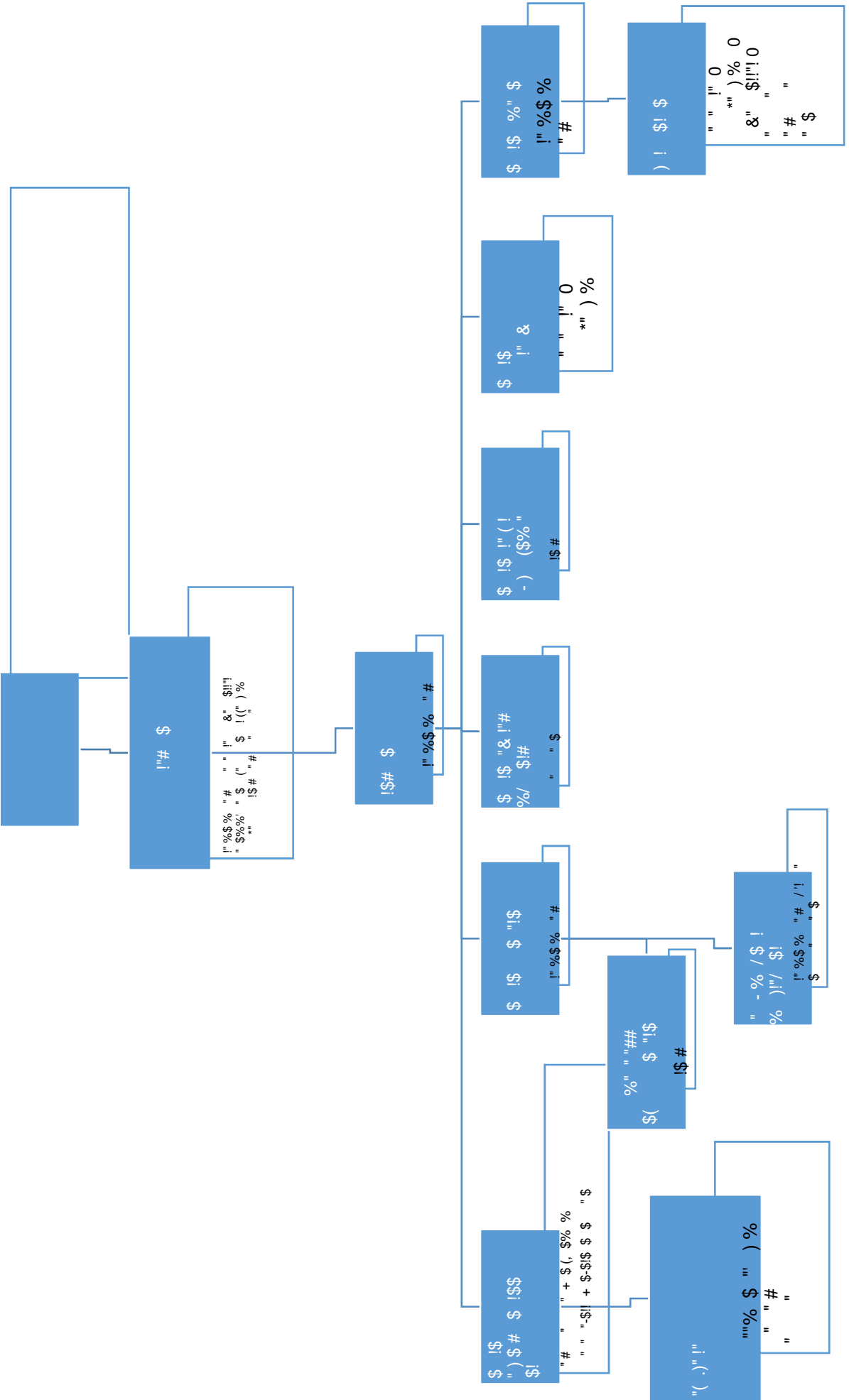
. +

. ' .

. +

. +





% %

"

7
 #
 % 5 \$;G / 1:G 4 1 G
 !
 >G \$ >G / 4 !
 # 54 F ; 5 ' =

			1
	2		34
	2	45,613	7
	2	58,934	4:
	!	"# \$\$%	&

#

24::,::
 26::,::
 2,::,::
 2+)<< % !&" !&" # \$ "
 (!- -")" 6::8
 -")" 6::5

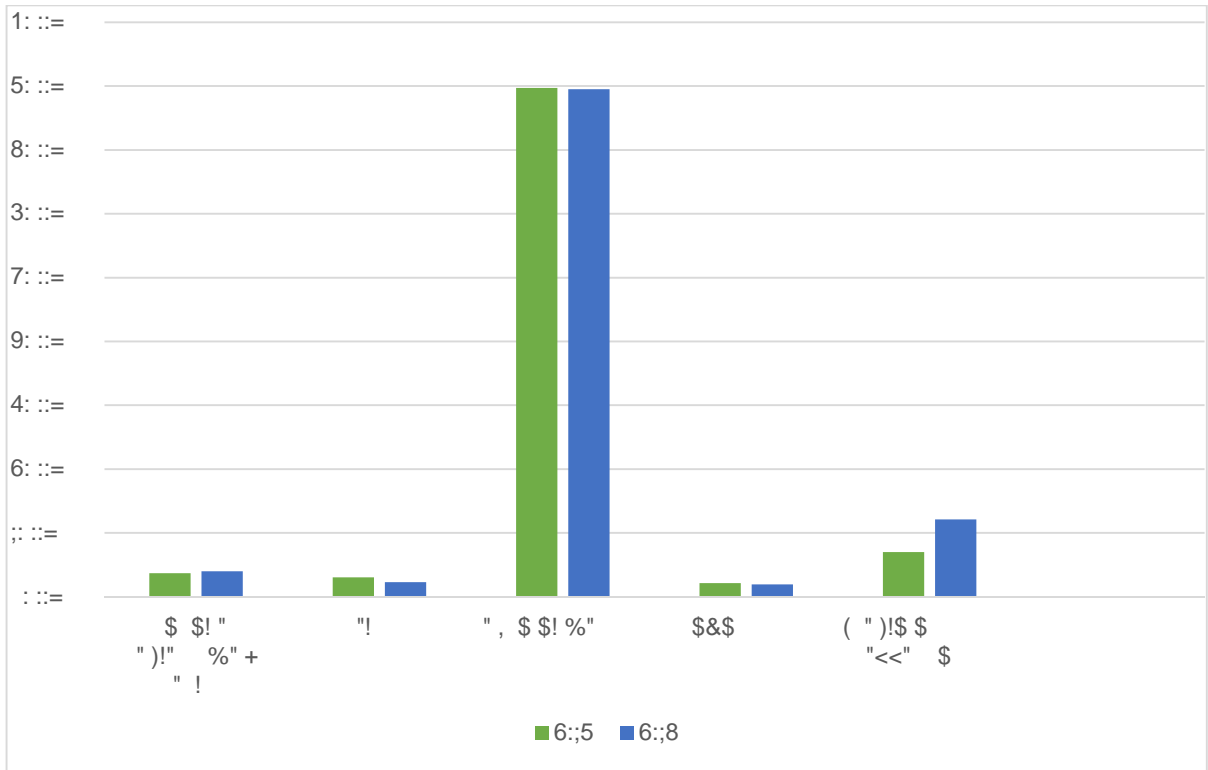
" "

6 > =5! < ! / O : ; 7> 4
 5)) 4 @ 5 C ! 4
 ;G

(

#

4 L N543 5



\"

#

6 #

%

!

!

!

,

!

)

\$

/

G

4

5

6 #

/

!

/

!

!

% |

0

!

!

* ! 0 ! L N !
% ! ! 0 ! !
! ! \$ @ /
! ! 0 ! 0 !
0 !
!

,
,

)_____

\$

/ =G

6 #
\$

4 5 +
#

!

! ! ! #

" 8

8 8

? ! ! !

8 ! !

!) !/ 8

% !



_____, # 8 !

_____) \$ # / 1G @
@ C /) P
"

6 _____ # _____
+ / !
>
*
\$ / !
! #!
! 3
0
0 #
(! ! /

_____- 6
_____) \$ # / G

!
6 _____ # _____
\$! # ! #
! # \$! #
\$! 1:
! , ,
)



) #

)_____

(

" ! # !

6 _____ #

/

(6 2)

+ ,) (3

') ')

& % -

RR& !

' !

! !

! !

)

(

4

5

!

6

;

L N

!

)_____

\$ # / :G \$ =G

! G

4&'())& 5

2 558 ' _____

2 7,7:6 _____

2 94,:38 " # _____

! "% "\$ "#\$ _____

#

*

+

\$

%!

!

\$

6 _____ #

+ ! ! ! !
 # P #
 C
 4 @ 5
 4 ! ! 5 + : +
 _____ , " \$
) _____ \$! N # / :G L
 &
 6 _____ # #
 4 : ! 5
 _____ - 5 4 !
) _____ \$ S : = S ; :) 1G + /
 / 4 &'()& 5

	\$	&	
	2 5,797	2 1,;;;	2 5,;:1
	2 6,88;	2 6:,711	2 69,8;;
#	2 5,81;	2 ;:,4:7	2 +++++
"	2 41,;:1	2 ;:,467	2 ;44
'	2 ;33		
\$	2 ;6,586		
&	2 +	2 65+	2, ;,55:
	! & "	!' \$! #" ##

%



* / &) :5 () 4 1 G (\$ G / 1 ! ;<G # / 4F <5

2	9,;:5
2	;66 456
2	;69 ,:8:
2	1,;791
!	# " %

\$ "

"\$!	S :< 1<1!	S !;
\$!)!" + "	S < ; >!>1	S > !;
\$!)!" "\$	S < = ; !>	S ; < !;
" - % \$ " ! "	S :> ; !>	S ; = 1 !:
\$(S 1: !>=	S 1< !><
	! " # % '('	! # " (&"

, ,

\$ ' 6 #

(5 >1 > 4 D

_____ +

) _____ \$ # / ;>G

(\$)
6 #

% (4 ! 5
4 ! ! # 5
+
!

+
,
) _____
\$ # / 1<G

\$! \$

6 #

%

,) ! !

6 \$ / \$\$\$ 6
- \$ #
\$
8 # " ;
+ 1 #! ;

) 8
8
#

) _____
\$ # / :G

' ' \$

6 #

:
*T%,!
< /



L N " J (/

- 4 # + 5) !
, #

) 8
8
#!

\$ L N # / ;G

(4F 5 ! >

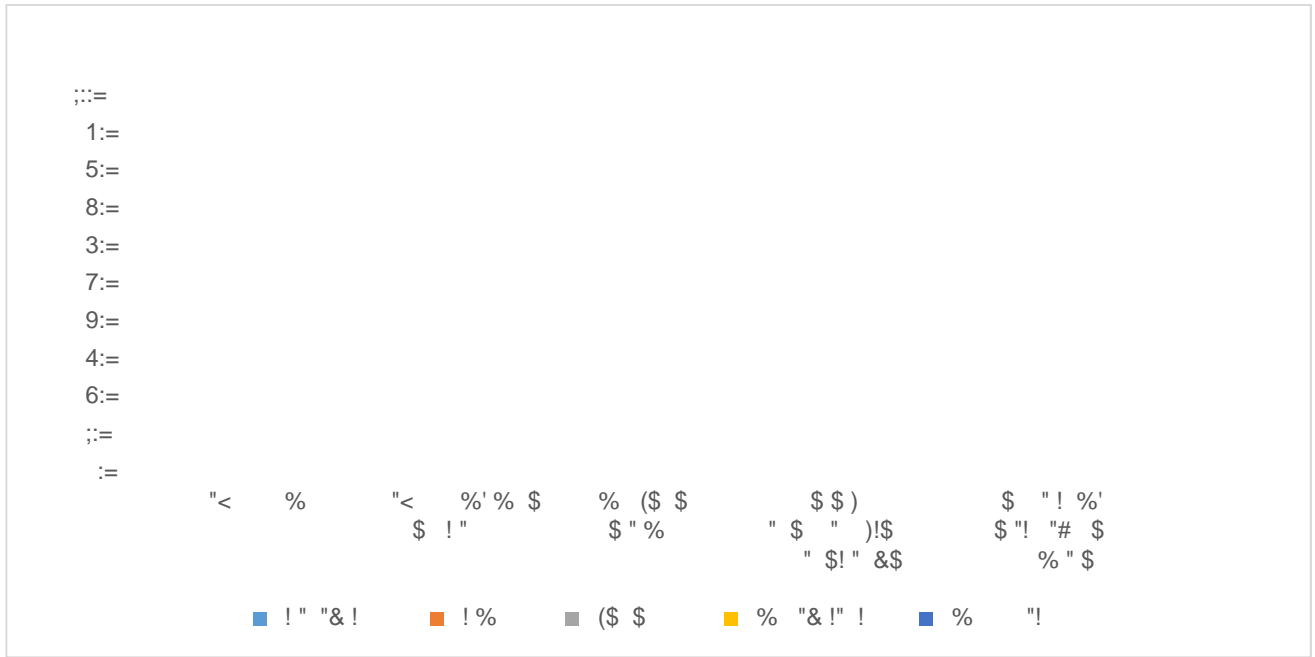
" ! # !
\$ I # #
\$ = G /

(*) +	-)3)(3(*) .	6	7	-)3)(3(*) +	
8 % 7		;			
	=	=	>	=	8 8 ; 8 8 @
%	.)*)*	.	

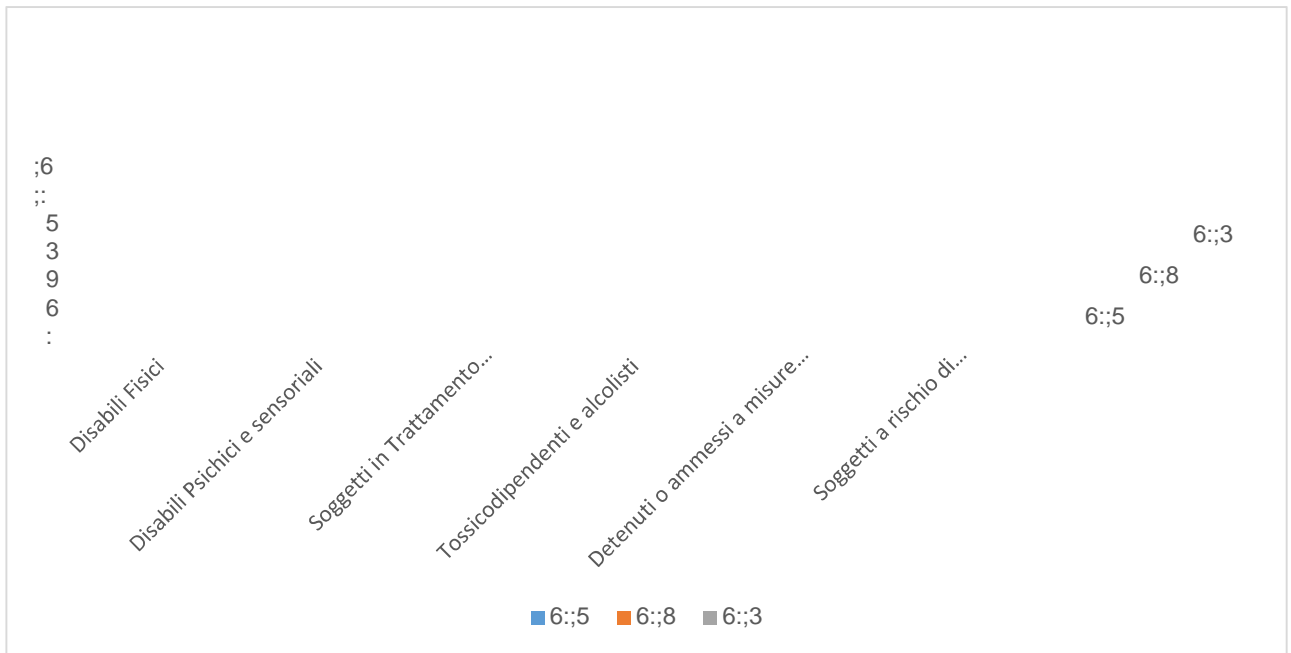
"

F ! 3 ;! L N
+ # J # !
#





' N! 4 -&./01 5 / ! L



\$! # ! / # J

%

;

O

%

!

#

%

!

#

/

4

5

4

5 P

@

#

#

!

@

"

F

I

%

#

#

!

\$

/

#

*

!

!

#

"

&

!

O

!

!

"

!

(

#

!

.

.

.

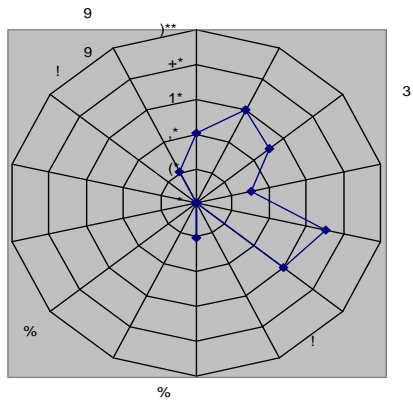
!

! /

!

)!

!



\$	" ! \$
%) !
&	' 8
&	' 8
&) 8
&	' 8
	' 8
& ()

\$	" ! \$
%)
') 8
%)
)) 8
' #')
*)

* !

!

! \$

! 8

* # ; 7 > 8 !

* # ; 7 > 8 !

* !! ! !

\$! ! !

* + \$ 8

! ! \$



#

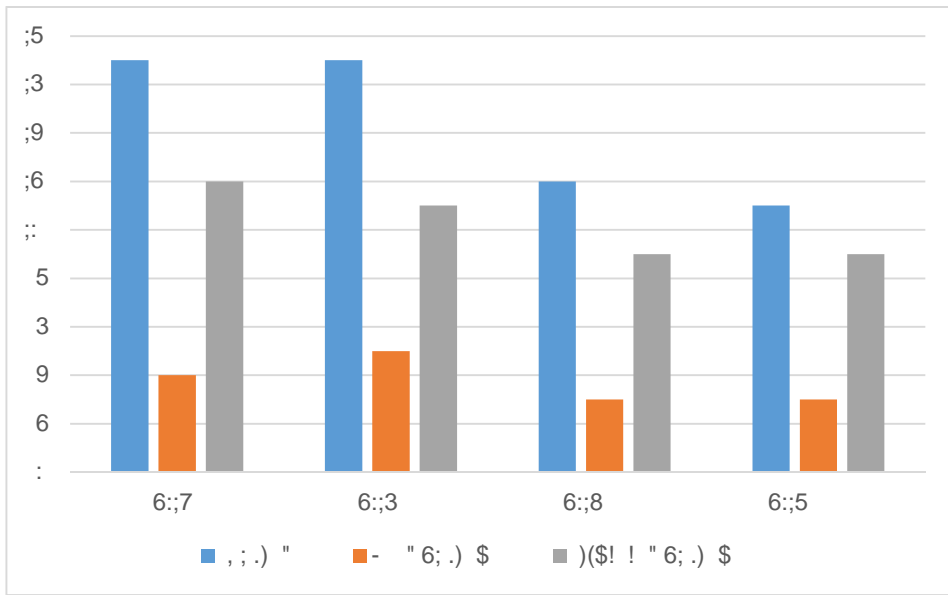


(4F >5

	-)3)(3(*) .	(*)+	# (*)+	(*)+	-)3)(3(*) +
	4U 5				4U 5
	4 5				4 5

! #

\$ # ! # 4 < G / 5! # L N !
 J 43 <5 S :! ' : /



\$

) # # ! ! !
) 5 " 8 # ! !
 5 #! # #8 # !



' # / !
 # L N /
 L N
 (@ # ! #
 @ " # ! / # 8
 @ # ! # 8 /
 @ ! 8 8 /
 ? +) ! 6 & -)
) \$ / !
 ; ; ! 4 ; 7 > : C 5 \$
 (; 7 1: 4F 5
 43 =5 1 #! ;;G

	%	%	8	%7	
		:-+);6			
	(1	1	;	1
	% # <				„ 9**
	< (*) +	<! <	=! :	!	!:
	<) +	!:>>	<!=	!	!

"

!%
6=

"&! " ! &" " " "
>45;? @ " %\$ \$<
44=

"&! " ! ! " !"
37=

\$ C(\$F , 'F\$* ((C*!
: <4F 5 / #

	(*)+	(*).	(*)1	(*)0
F,F * C - +)Q\$	= ;	<	: :1	;
F,F * C &*--\$(*	1 <;	1 ;	1 =	1 ><
% =%	() /+	(,9/)	(/9.)	(.9**

" #
/ F

	;7 7 =	6	7	-)3)(3(*) +
(+)
+ 7& +)
((+ <			>	0
+ 7& (+ ;		>		,
%).)+	(

/ ; = #

(G = 43 5 G

4F ;5!

	# %>#	# ?	# %># 8 %	# =% ?
(= 1> !:	: 11!:	; ; !=	=!; G
&	= >!	; 1!:	> 1!	! <G
+ ;	= > ; !:	1 1!	<= !:	1! <=G
	-+)0)9**	+ *,9**	, - (/+90*) +910@

#

```

3: ::= -
7: ::= -
9: ::= -
4: ::= -
6: ::= -
;: ::= -
::= -
::= -
" " " -!) "$! A $! $
&"! $> ;:90
(, 5;0 "& 0
) 0 (?

```

■ 6;8
■ 6;5

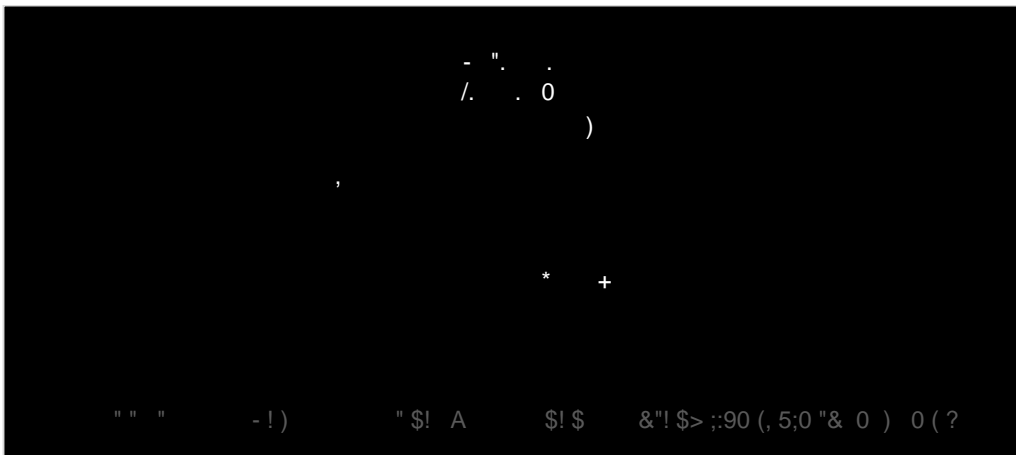
#

#

(43 >5

;G

!



! "



\$

= (F 1 /
4 5

/ 1)2 /2 /
!"#\$%&'() !*#\$	%	"
0	,	\$
1 2 ' 3 4 1 (/ 3	+5	
8 /	8/ (+/	
(3+	+9 +	

\$

43

5

;

/

;

=

4: -

67 -

6: -

;7 -

:: -

7 -

: □

6;; 6:6 6:4 6:9 6:7 6:3 6:8 6:5

■ \$\$! "

■ \$\$! "

"

\$ F : # 4
5

"	
V	
@ :	
W :	

/ ;= \$ F <

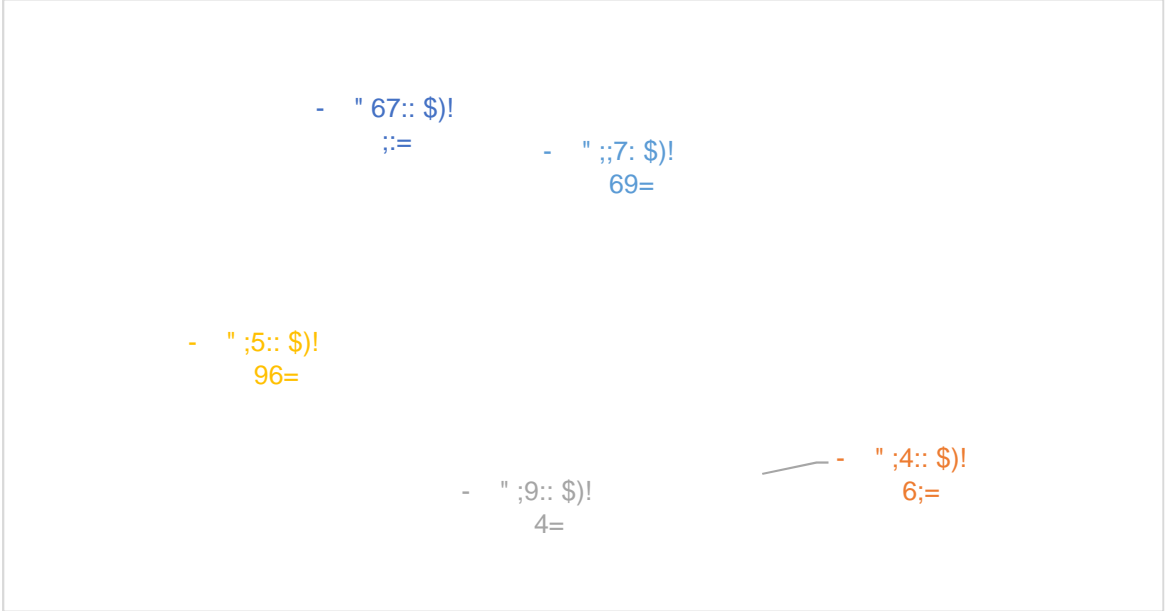
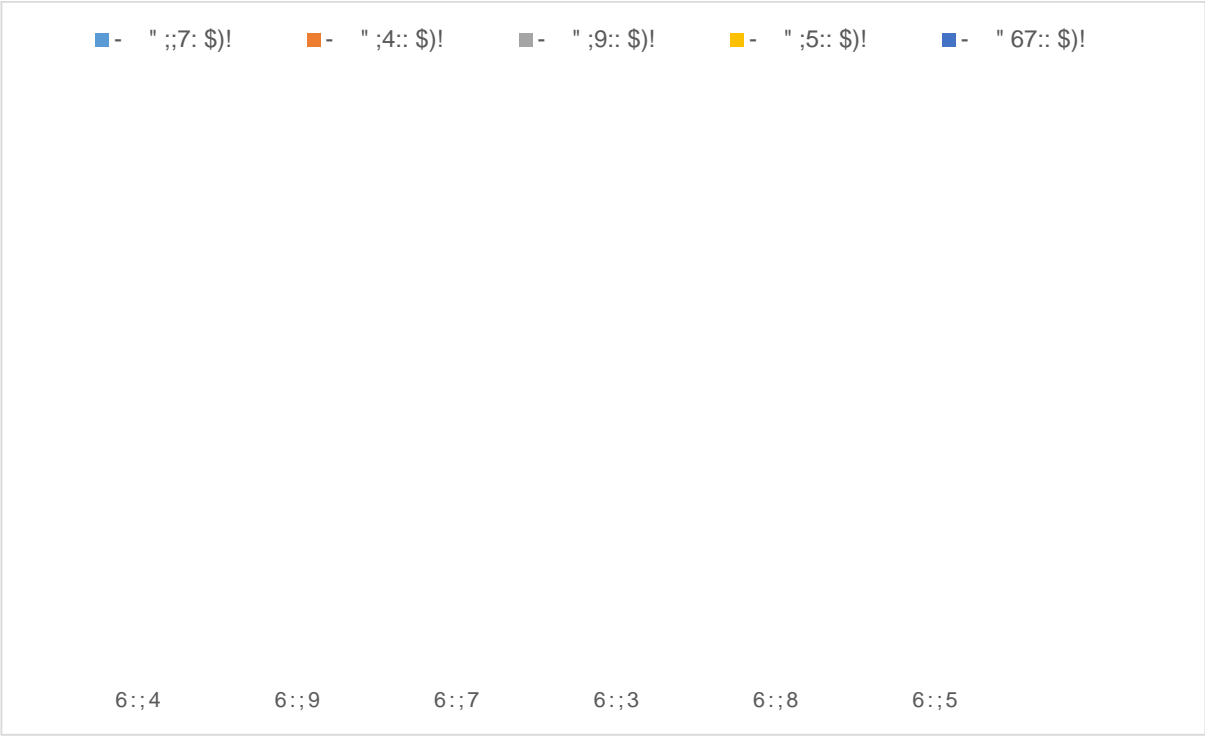
"	
1@ =	
@ :	>
<@;:	
; <@ 1:	>
1<@::	>
W::	:

4F @ 4 1<G 5 \$ 1 G /
=5

%	(*)+	(*).	(*)1
@			;
@	=	>	<
2@	=	=	=
)@	:	=	<
)@		:	1
6@			
6@			
6@;			
*@			
&@			
%	+ -	,)	,*

(! ! ! ! #
(3 / ! !
! ; ! !





! #

8

8

! #

L @ N 7

:G

S >= <> !

(F

3 ;

	(*) +	(*) .
< >	S 11; <; !1	S 11 :;!>
% 3	S ;1 ;!1 :	S : <<! ;
9 2 9 9	S 1 = =!:	S ;1 ;!<
	S !	S = =1!1 :
9	S <= >! >	S <> 1>1!1
%	S < :: !;	S 1 > :!
%)	A /.+ -(/ 9(A /-((()

\$ =# (*)+ 7(*).

27::,:: ::
 297::,:: ::
 29::,:: ::
 247::,:: ::
 24::,:: ::
 267::,:: ::
 26::,:: ::
 2;7::,:: ::
 2;,::,:: ::
 27::,:: ::

2 : ::

)\$# \$!\$\$ \$!\$	"&!#"# %/ \$!# \$ &!\$	\$!\$ " \$!B %"\$! (" - % \$(%\$! %)!"	\$!\$\$ " ")#\$!" (! \$ &!\$	\$!&# \$! \$ "&! " &
")!" 6::5	2 994,34: 95	2 49,549 ;7	2 9:8,::;8 75	2 : ::	2 38,617 ;1	2 63, 776 74
")!" 6::8	2 995,7:7 16	2 7:,633 ;4	2 49:,654 3:	2 8,899 57	2 31,919:9	2 ;9,167 6;
")!" 6::3	2 95:,98; 78	2 86,398 :9	2 637,553 8;	2 ;65,858 94	2 33,348	2 9,539 ::

")!" 6::5

")!" 6::8

")!" 6::3

#

#

+ 1
 (3 , 1

24::,::
 267::,::
 26::,::
 2;7::,::
 2;,::,::
 27::,::

2+

)<< %

!&"

!&" (! -

\$ "

6::8

6::5

■ 6::5 ■ 6::8

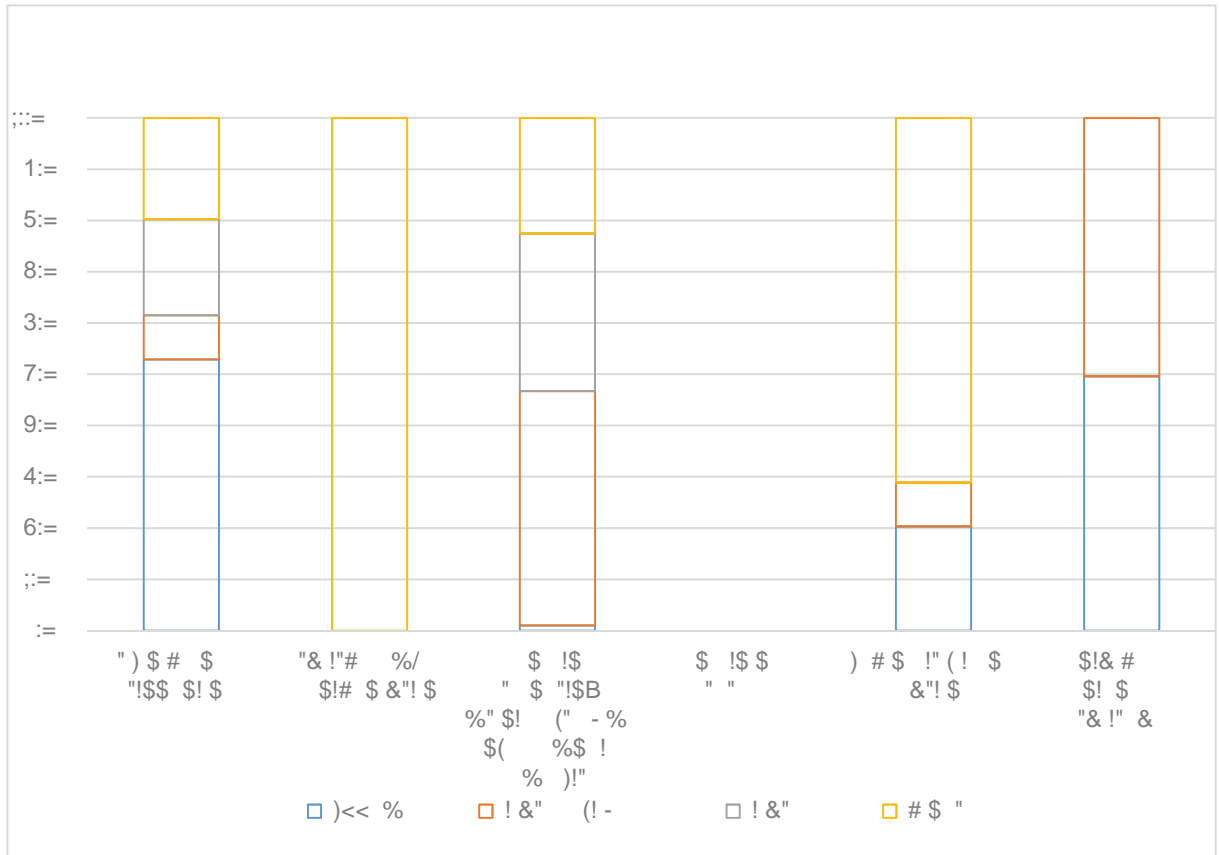
\$ % % (*)+ 7(*)

:/) | 3
 :! /

4.;G5 \$

!

G



"

#

+

))

' Q

?
4
!
|

#

<
5

)
)

!

/

)

\$:G

!3

<!



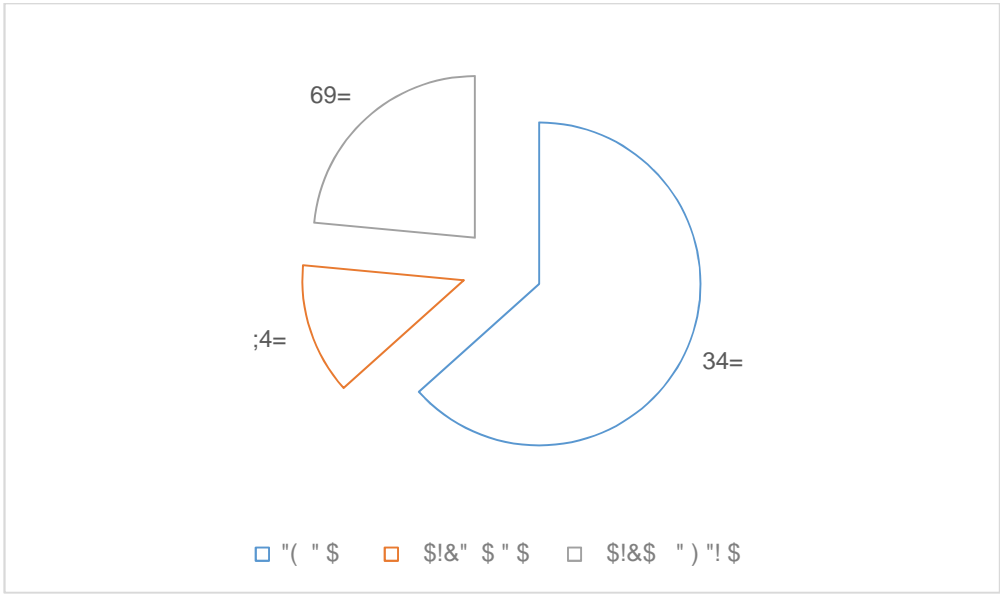
::=
 1:=
 5:=
 8:=
 3:=
 7:=
 9:=
 4:=
 6:=
 ::=
 :=

	" \$! \$! \$/ \$! %	\$!& #	\$ \$!#	\$! " \$! " \$	\$! &\$!
■ 6::3	2;91,883	2;39,:45	293,:::	2399,847	291,:::	2;4,854
■ 6::8	2;78,674	2;71,576	261,855	271,;639	273,;81	2;4,;58
■ 6::5	2;87,587	2;35,54:	247,8:1	2779,:61	276,:49	26:,;97

"

"

\$ / S : ; > : ;
 4 5 ;



"

\$ 3



;::=
 1:=
 5:=
 8:=
 3:=
 7:=
 9:=
 4:=
 6:=
 ;:=
 :=

	6;5	6;8	6;3
■ < ### - "#!"\$	5,357	5,647	23,487 ::
■ < ### "\$!"	;5,783	;63,411	2,95,418 ::
■ < ### "\$!"	15,85	;9,167 ::	2;;4,1;: ::

/ " #
 3 >

;3::: -
 ;9::: -
 ;6::: -
 ;::: -
 5::: -
 3::: -
 9::: -
 6::: -



! "#

(

	<	=	
, 7\$			
= 3	@S 1 !	S 1;:!>=	
F	7A ,)(9**	A (, -09**>=	
*			
F	A *9**		
&			
	S ===!	S =;!>=	S 1!
F	A) ...9**	A (* -9**>=	A (*,)9**
	S ::	S ;>=	S ; = < 1
	S ::;	S <1 =	S :=
	S ;> 1<	S 1 1<	S => ;>=
F	A 1,, -0	A 0/) (1,	A 00, */
&			
!	S ::: =!	S :< =!	S =< >!
	S <1 ;!	S :> :!	S < ;!
F	A -). 0009**	A -)1 ,(9**>=	A -, /-9**>=
F, F *	A /1- 10,9+-	A /)(,/19**>=	A /*))*09.->=



